

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СОЦКУЛЬТБЫТ» г. Трехгорного**

П Р И К А З

«23» июля 2026 г.

№ 30 «ОД»

О создании Комиссии по
противодействию коррупции и
урегулированию конфликта интересов

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Создать Комиссию по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в Муниципальном автономном учреждении «Соцкультбыт» г. Трехгорного в составе согласно приложению № 1 к настоящему приказу.

2. Утвердить Положение о Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в Муниципальном автономном учреждении «Соцкультбыт» г. Трехгорного согласно приложению № 2 к настоящему приказу.

3. Настоящий приказ подлежит размещению на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Распространить действие настоящего приказа на правоотношения, возникшие с 01.01.2026.

5. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой, а в части размещения на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» – за секретарем Комиссии.

Директор
МАУ «СКБ» г. Трехгорного



С.В. Симонян

Состав

Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта
интересов в Муниципальном автономном учреждении
«Соцкультбыт» г. Трехгорного

Бисярина Светлана Геннадиевна – председатель Комиссии
Лукина Инна Михайловна – секретарь Комиссии

Члены Комиссии:

Антропова Инна Владимировна – главный бухгалтер
Жаркова Инна Геннадьевна – заведующий б/о «Урал»
Тютюнникова Светлана Анваровна – заведующий БОК
Вилкова Екатерина Анатольевна – секретарь учреждения
Хазиева Галия Руфатовна – специалист по кадрам

Положение
о Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию
конфликта интересов Муниципального автономного учреждения
«Соцкультбыт» г. Трехгорного

1. Общие положения

1. Положение о комиссии по противодействию коррупции, выявлению и урегулированию конфликта интересов Муниципального автономного учреждения «Соцкультбыт» г. Трехгорного (далее – Положение) разработано в целях предварительного рассмотрения вопросов, связанных с противодействием коррупции, выявлению и урегулировании конфликта интересов, подготовки по ним предложений для директора Муниципального автономного учреждения «Соцкультбыт» г. Трехгорного (далее – учреждение), носящих рекомендательный характер, а также для подготовки предложений, направленных на повышение эффективности противодействия коррупции в учреждении.

1.2. Комиссия является коллегиальным органом, подотчетным директору учреждения.

1.3. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ), Законом Российской Федерации от 14 июля 1992 года № 3297-1 «О закрытом административно-территориальном образовании», другими нормативными правовыми актами Российской Федерации в сфере борьбы с коррупцией и настоящим положением.

1.4. Основные понятия, используемые в настоящем положении.

1.4.1. Коррупция:

- а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;
- б) совершение деяний, указанных в пп. "а" настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица.

1.4.2. Коррупционное правонарушение - отдельное проявление коррупции, влекущее за собой дисциплинарную, административную, уголовную или иную ответственность.

1.4.3. Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.
- в) под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в части 1 статьи 10 Федерального закона № 273 - ФЗ, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в части 1 статьи 10 Федерального закона № 273 - ФЗ, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями;
- г) под конфликтом интересов в Федеральном законе № 273 - ФЗ понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

2. Направления деятельности Комиссии

2.1. Основными направлениями деятельности Комиссии являются:

2.1.1. изучение причин и условий, способствующих появлению коррупции в учреждении, и подготовка предложений по совершенствованию правовых, экономических и организационных механизмов функционирования учреждения (его подразделений) в целях устранения почвы для коррупции;

2.1.2. прием и проверка поступающих в Комиссию заявлений и обращений, иных сведений об участии работников учреждения в коррупционной деятельности;

2.1.3. обеспечение соблюдения работниками учреждения требований о предотвращении и (или) урегулировании конфликта интересов, а также обеспечении исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом № 273-ФЗ;

2.1.4. рассмотрение деклараций о конфликте интересов работников

учреждения, представленных в соответствии с Положением о конфликте интересов в учреждении;

2.1.5. рассмотрение уведомлений работников учреждения о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2.1.6. организация проведения мероприятий (лекции, семинары, анкетирование, тестирование, круглые столы, собеседования и др.), способствующих предупреждению коррупции;

2.1.7. сбор, анализ и подготовка информации для руководства учреждения о фактах коррупции и выработка рекомендаций для их устранения;

2.1.8. подготовка предложений по совершенствованию регионального и федерального законодательства в области правового обеспечения противодействия коррупции;

2.1.9. рассмотрение иных вопросов в соответствии с направлениями деятельности Комиссии.

3. Права и обязанности Комиссии

3.1. Комиссия в соответствии с направлениями деятельности имеет право:

3.1.1. Осуществлять предварительное рассмотрение заявлений, сообщений и иных документов, поступивших в Комиссию.

3.1.2. Запрашивать информацию, разъяснения по рассматриваемым вопросам от сотрудников учреждения и в случае необходимости приглашать их на свои заседания.

3.1.3. Принимать решения по рассмотренным входящим в ее компетенцию вопросам и выходить с предложениями и рекомендациями к руководству учреждения.

3.1.4. Контролировать исполнение принимаемых директором учреждения решений по вопросам противодействия коррупции.

3.1.5. Решать вопросы организации деятельности Комиссии.

3.1.6. Создавать рабочие группы по вопросам, рассматриваемым Комиссией.

3.1.7. Взаимодействовать с органами по противодействию коррупции, созданными в Российской Федерации.

3.1.8. Привлекать к работе в Комиссии работников учреждения.

3.1.9. Контролировать выполнение поручений Комиссии в части противодействия коррупции, а также анализировать их ход.

3.1.10. Осуществлять иные действия в соответствии с направлениями деятельности Комиссии.

4. Организация деятельности Комиссии.

4.1. Решение о создании Комиссии, положение о Комиссии, ее количественном и персональном составе принимаются директором Учреждения и утверждаются приказом.

4.2. В состав Комиссии входят: председатель Комиссии, секретарь

Комиссии, члены Комиссии. Общая численность Комиссии составляет не менее четырех человек.

4.3. Деятельность Комиссии организует председатель Комиссии, назначаемый приказом директора учреждения, а в его отсутствие – один из членов Комиссии, назначаемый председателем. Комиссия осуществляет свою деятельность на основе данного Положения, коллективного, свободного и гласного обсуждения вопросов, входящих в ее компетенцию.

4.4. Председатель Комиссии:

4.4.1. организует работу Комиссии;

4.4.2. определяет порядок и организует предварительное рассмотрение материалов, документов, поступивших в Комиссию;

4.4.3. созывает заседания Комиссии;

4.4.4. формирует проект повестки и осуществляет руководство подготовкой заседания Комиссии;

4.4.5. определяет состав лиц, приглашаемых на заседания Комиссии;

4.4.6. ведет заседания Комиссии;

4.4.7. подписывает рекомендации, предложения, письма, обращения и иные документы, направляемые от имени Комиссии;

4.4.8. осуществляет иные полномочия в соответствии с настоящим Положением.

4.5. Секретарь Комиссии:

4.5.1. принимает и регистрирует уведомления, заявления, сообщения, предложения и иные документы от Работников учреждения;

4.5.2. готовит материалы для рассмотрения вопросов Комиссией;

4.5.3. направляет членам Комиссии материалы к очередному заседанию Комиссии;

4.5.4. ведет протоколы заседаний Комиссии;

4.5.5. ведет документацию Комиссии;

4.5.6. осуществляет иную работу по поручению председателя Комиссии.

4.6. Член Комиссии:

4.6.1. участвует в работе Комиссии;

4.6.2. лично участвует в голосовании по всем вопросам, рассматриваемым Комиссией;

4.6.3. вносит на рассмотрение Комиссии предложения, участвует в их подготовке, обсуждении и принятии по ним решений;

4.6.4. выполняет поручения Комиссии и председателя Комиссии;

4.6.5. выполняет возложенные на него Комиссией иные обязанности.

4.7. При возникновении личной заинтересованности члена Комиссии, которая может привести к конфликту интересов при рассмотрении вопроса, включенного в повестку дня заседания комиссии, он обязан до начала рассмотрения вопроса заявить об этом. В таком случае соответствующий член комиссии не принимает участия в рассмотрении указанного вопроса и в голосовании, что обязательно фиксируется в протоколе заседания комиссии.

5. Порядок работы Комиссии

5.1. Основной формой работы Комиссии являются заседания Комиссии,

которые проводятся по мере необходимости.

5.2. Проект повестки заседания Комиссии формируется на основании предложений членов Комиссии. Повестка заседания Комиссии утверждается на заседании Комиссии.

5.3. Материалы к заседанию Комиссии за два дня до дня заседания Комиссии направляются секретарем членам Комиссии (приложение № 1).

5.4. Заседание Комиссии правомочно, если на нем присутствует не менее 2/3 членов Комиссии. Присутствие на заседаниях Комиссии членов Комиссии обязательно. Делегирование членом Комиссии своих полномочий в Комиссии иным должностным лицам не допускается. В случае невозможности присутствия члена Комиссии на заседании он обязан заблаговременно известить об этом председателя Комиссии, либо секретаря Комиссии. Если заседание Комиссии неправомочно, то члены Комиссии вправе провести рабочее совещание по вопросам проекта повестки заседания Комиссии.

5.5. Решения Комиссии принимаются большинством голосов от числа присутствующих членов Комиссии. Члены Комиссии, имеющие особое мнение по рассматриваемому Комиссией вопросу, вправе представлять особое мнение, изложенное в письменной форме.

5.6. По итогам рассмотрения вопросов, указанных в подпунктах 2.1.4. и 2.1.5. пункта 2. настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

- а) признать, что при исполнении работником учреждения своих трудовых обязанностей конфликт интересов отсутствует;
- б) признать, что при исполнении работником учреждения своих трудовых обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. В этом случае комиссия рекомендует работнику учреждения и (или) руководителю учреждения принять меры по урегулированию конфликта интересов или по недопущению его возникновения;
- в) признать, что работник учреждения не соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов в учреждении, установленные локальным нормативным актом учреждения. В этом случае Комиссия рекомендует руководителю учреждения рассмотреть вопрос о применении к работнику учреждения дисциплинарного взыскания.

5.7. Каждое заседание Комиссии оформляется протоколом заседания Комиссии, который подписывает председательствующий на заседании Комиссии и секретарь Комиссии.

Приложение № 1 к Положению
о Комиссии по противодействию коррупции
и урегулированию конфликта интересов
Муниципального автономного учреждения
«Соцкультбыт» г. Трехгорного

ЖУРНАЛ РЕГИСТРАЦИИ УВЕДОМЛЕНИЙ
о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей,
которая приводит или может привести к конфликту интересов

№	Дата регистрации	Регистрационный номер	Содержание заинтересованности	Действие, в совершении которого имеется заинтересованность лица	ФИО, должность лица, направившего уведомление	ФИО, должность лица, принявшего уведомление	Подпись лица, направившего уведомление	Подпись лица, принявшего уведомление
1	2	3	4	5	6	7	8	9